

Gisela Wirth



Geschäftsführerin und Inhaberin von
Search Executive Group

- Studium der Pädagogik
- 15 Jahre Berufserfahrung im Personalberatungsbereich Executive Consulting
- Hofmann, Herbold & Partner, Russell Reynolds, Kienbaum, zuletzt Vorstand der Search Partners AG
- Nationale und internationale Direktsuchen im Bereich Fach- / Führungskräfte und Spezialisten
- Branchenschwerpunkte: Banken, KAG, Finanzdienstleister und Konsumgüter

Kontakt

Gerne beantworten wir Ihre Fragen ausführlich.
Schreiben Sie uns eine eMail an

g.wirth@searchexegroup.com

oder füllen Sie das nachfolgende Formular mit Ihren
Kontaktdaten aus und faxen Sie es an

0 61 71 / 58 67 42

Firma	
Branche	
Name	
Vorname	
Position	
Straße	
PLZ	
Ort	
eMail-Adresse	
Telefon-Nr.	
Fax-Nr.	

Search Executive Group

Frankfurter Strasse 15
61449 Steinbach

Tel: +49 - (0) 61 71 - 70 30 33
Fax: +49 - (0) 61 71 - 58 67 42
g.wirth@searchexegroup.com
www.searchexegroup.com

Search Executive Group
Executive Search Advisory



Kompetenz

bedeutet für Sie:

- Flexibilität im Denken und Handeln.
- Kontinuität in der Ausbildung und Fortbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Ein höchstes Maß an Qualität.

Erfahrung

bedeutet für Sie:

- Ein fairer, vertrauensvoller und offener Umgang mit unseren Kunden sowie untereinander.
- Aktive Einbeziehung unserer Kunden und deren Mitarbeiter in das Erarbeiten von Problemlösungen.

Innovation

bedeutet für Sie:

- Gezielter Einsatz von Methoden der Markt-, Firmen- und Branchenanalyse zur Gewinnung erfolgreicher Kandidaten.
- Kreative und eigenständige Lösungen für die individuelle Problemstellung zu suchen.

Erfolgreiche Zusammenarbeit

Bei der Erstellung des Positions- und Anforderungsprofils:

- Einbindung der Unternehmensstrategie und Corporate Identity des Kunden.
- Konkrete, strukturierte und unabhängige Markt-, Branchen- und Firmenanalysen, dadurch hohe Transparenz für den Kunden.

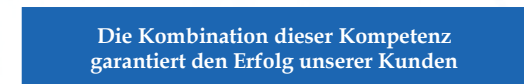
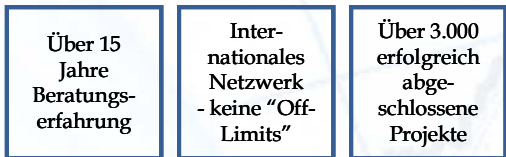
Bei der Direktansprache:

- Erfahrung und Kompetenz der Berater aus mehr als 5.000 jährlich selbst durchgeführten Direktansprachen.
- Gesicherte Diskretion – keine Off-Limits-Thematik – von **Search Executive Group** sichern den Zugang zu interessanten Kandidaten bei 95 % des Marktes und der Mitanbieter.
- Einbindung des **Search Executive Group** Netzwerkes von Research-Beratern flächendeckend in Deutschland und europaweit.
- Unterstützung der Direktansprache durch leistungsfähige Datenbank (Hunter NT) beim Sourcing und der Projektverfolgung.

Bei der Kandidatenempfehlung

- Strategisch abgesicherte Beurteilung der Kandidatenpersönlichkeit unter Berücksichtigung der Persönlichkeiten der handelnden Personen sowie umfassende Unterstützung der Kandidaten bei ihrer Entscheidungsfindung.

Beratungskompetenz



Der Schlüssel zum Erfolg sind nicht Informationen. Das sind Menschen.

(Lee Iacocca (*1924), amerikanischer Topmanager, 1979-92 Vorstandsvorsitzender Chrysler Corp.)